



Centre for Children and
Young People with Disabilities

Canolfan ar gyfer Plant a Phobl
Ifanc gydag Anableddau

DYNAMIC Canolfan ar Plant a Phobl Ifanc gydag Anableddau

Disgrifiad Swydd

TEITL Y SWYDD:	Gweithiwr Cymorth Sesiynol
CYFLOG:	£10.65 y/a
ORIAU:	Amrywiol
CYFLOGWR:	Dynamic Canolfan ar Plant a Phobl Ifanc gydag Anableddau
ADRODD WRTH:	Goruchwyliwr Grŵp Sesiynol a Dirprwy Reolwr Elusen
LLEOLIAD:	Tŷ Bradbury, Wrecsam

Prif Gyfrifoldebau:

Gweithio gyda phlant a phobl ifanc sydd wedi cael diagnosis o anabledd neu anableddau lluosog i'w galluogi i gyflawni eu cynlluniau person-ganolog a chyflawni canlyniadau cadarnhaol.

Mae'r rôl yn amrywio o gefnogaeth gyda gofal personol, i gefnogi datblygiad sgiliau newydd, gwneud dewisiadau a chael y gorau o sesiynau grŵp gyda'u cyfoedion ac mewn gweithgareddau yn y gymuned. Does dim dau ddiwrnod byth yr un fath yn Dynamic!

Mae'r swydd hon yn amodol ar Wiriad Manwl y Gwasanaeth Datgelu a Gwahardd a gwiriad rhestr wahardd ar gyfer y gweithlu plant ac oedolion ac efallai y bydd angen rhywfaint o hyblygrwydd i ddiwallu anghenion y plentyn neu berson ifanc a/neu'r gwasanaeth.

Main Responsibilities:

- Cefnogi plentyn/person ifanc neu blant/pobl ifanc yn unol â'u hanghenion asesedig ar 1:1, 2:1 neu fel rhan o ddogrn grŵp Dynamig mwy mewn sesiynau grŵp a/neu mewn gweithgareddau cymunedol gan sicrhau eu bod yn cael gofal ac yn cael eu hannog i gymryd rhan yn llawn ac hyd eithaf eu gallu.
- Cefnogi plentyn/person ifanc neu blant/pobl ifanc yn unol â'u hangen asesedig i fwyta byrbryd a diod.
- Bod yn gyfrifol am blentyn neu berson ifanc dynodedig yn ystod y sesiwn.
- Bod yn ymwybodol o unrhyw anghenion meddygol/corfforol/emosiynol sydd gan y plentyn/person ifanc neu blant/pobl ifanc dynodedig trwy ddarllen eu cynlluniau cymorth, ysgrifbinnau, amcanion dysgu ac ati er mwyn sicrhau eu bod yn gallu manteisio i'r eithaf ar gyfleoedd Dynamic.
- Gweithio fel rhan o dîm, gan helpu aelodau eraill o'r tîm os bydd unrhyw faterion yn codi neu mewn argyfwng, tra'n sicrhau eich plentyn/person ifanc neu blant/pobl ifanc dynodedig.
- Bod yn ymwybodol o bolisiau a gweithdrefnau Iechyd a Diogelwch ac asesiadau risg a sicrhau eu bod yn cael eu dilyn fel y bo'n briodol.

- Sicrhau bod y Goruchwylydd Grŵp yn ymwybodol o amser y plentyn/person ifanc unigol yn y sesiwn er mwyn iddo allu trosglwyddo hwn i'r rhieni/gofalwyr ac ateb unrhyw gwestiynau sydd ganddynt ynglŷn â chynnydd a datblygiad y plentyn neu drosglwyddo gwybodaeth i'r Dirprwy Reolwr Elusen/Rheolwr Elusen.
- Cynnal lefelau gorfodol o hyfforddiant gan gynnwys Diogelu, Cymorth Cyntaf, Gofal Plant, Chwarae, Dysgu a Datblygiad (GPCDD). Rhowch wybod i'ch Goruchwylydd Grŵp/Dirprwy Reolwr Elusen os yw'r rhain gennych yn barod.
- Mynychu cyrsiau hyfforddi eraill a nodwyd i gefnogi plant a phobl ifanc o fewn sesiynau gan gynnwys Makaton, Symud a Chario.
- Cwblhau'r holl adroddiadau a monitro sydd eu hangen yn llawn ar ddiwedd y sesiwn grŵp.
- Mynychu a chyfrannu at ymarfer myfyriol diwedd sesiwn gyda'r Goruchwyliwr Grŵp a'r tîm i fynd i'r afael ag unrhyw faterion a dathlu cyflawniadau ac arfer gorau.
- Cwblhau targedau unigol cywir ar gyfer plentyn/person ifanc ar ddiwedd sesiwn ymarfer myfyriol er mwyn annog gosod nodau cadarnhaol a phriodol ar gyfer cynlluniau gofal unigol a thargedau.
- Mynychu a chymryd rhan lawn mewn cyfarfodydd tîm tymhorol.
- Mynychu a chymryd rhan lawn mewn goruchwyliaeth unigol a gwerthusiad blynyddol a goruchwyliaeth grŵp.

Côd Ymarfer Proffesiynol Gofal Cymdeithasol yng Nghymru

Rhaid i Weithwyr Cymorth Sesiynol gydymffurfio â'r Cod Ymarfer Proffesiynol ar gyfer Gofal Cymdeithasol yng Nghymru. Mae'r cod yn rhestr o ddatganiadau sy'n disgrifio'r safonau ymddygiad ac ymarfer proffesiynol sy'n ofynnol gan y rhai a gyflogir yn y proffesiwn gofal cymdeithasol yng Nghymru. Mae'r Cod yn chwarae rhan allweddol mewn codi ymwybyddiaeth o'r safonau ymddygiad ac ymarfer a ddisgwylir gan y proffesiwn.

Mae'r cod yn nodi 'Rhaid i Weithwyr Gofal Cymdeithasol:

1. Parchu safbwyntiau a dymuniadau, a hyrwyddo hawliau a buddiannau, unigolion a gofalwyr.
2. Ymdrechu i sefydlu a chynnal ymddiriedaeth a hyder unigolion a gofalwyr.
3. Hyrwyddo lles, llais a rheolaeth unigolion a gofalwyr gan eu cefnogi i'w cadw eu hunain yn ddiogel.
4. Parchu hawliau unigolion gan geisio sicrhau nad yw eu hymddygiad yn niweidio'u hunain na phobl eraill.
5. Gweithredu'n ddidwyll a chynnal ymddiriedaeth a hyder y cyhoedd yn y proffesiwn gofal cymdeithasol.
6. Bod yn atebol am ansawdd eich gwaith a chymryd cyfrifoldeb dros gynnal a datblygu gwybodaeth a sgiliau.



Centre for Children and
Young People with Disabilities

Canolfan ar gyfer Plant a Phobl
Ifanc gydag Anableddau

DYNAMIC Canolfan ar Plant a Phobl Ifanc gydag Anableddau

Manylion Personol – Gweithiwr Cymorth Sesiynol

	Hanfodol	Dymunadwy
Cymwysterau		
QCF Perthnasol/ Cymwysterau Diploma Lefel 2 neu 3 (neu barodrwydd i gyflawni'r rhain o fewn 12 mis i ddechrau yn y swydd)	✓	
Cymwysterau Hylandid Bwyd, Diogelu, Cymorth Cyntaf, Codi a Chario (neu barodrwydd i gyflawni'r rhain o fewn 6 mis i ddechrau yn y swydd)	✓	
Profiad		
Profiad o weithio gyda phlant/pobl ifanc	✓	
Profiad o cymorth plant/pobl ifanc ag anableddau	✓	
Profiad o cymorth cydweithwyr mewn sefyllfa tîm	✓	
Profiad o weithio mewn amgylchedd prysur a chyflym		✓
Sgiliau / Gwybodaeth / Galluoedd		
Dull hawdd mynd ato gyda sgiliau rhyngbersonol da gyda'r gallu i berthnasu'n gadarnhaol â phlant, pobl ifanc a'u teuluoedd	✓	
Y gallu i gynnal cyfrinachedd ac ymddiriedaeth	✓	
Bod yn gyfathrebwr effeithiol, yn gallu cyflwyno gwybodaeth glir, gryno a chywir mewn fformatau gwahanol e.e. adroddiadau ysgrifenedig, diweddariadau llafar	✓	
Y gallu i weithio mewn lleoliad prysur a gallu rheoli gofynion a blaenoriaethau cystadleuol yn effeithiol	✓	
Y gallu i uwchgyfeirio problemau/materion/pryderon yn gynnar er mwyn sicrhau eu bod yn parhau i reoli	✓	
Meddu ar agwedd hyblyg at y rôl ac ymrwymiad i ddysgu sgiliau newydd	✓	
Meddu ar sgiliau TG da a'r gallu i gofnodi data'n gywir	✓	
Ymwybyddiaeth/gwybodaeth o ganllawiau rheoleiddio, deddfwriaeth, polisiau a gweithdrefnau sy'n llywodraethu ac yn arwain lleoliadau ar gyfer plant a phobl ifanc gan gynnwys gweithdrefnau diogelu ac amddiffyn plant	✓	
Ymwybyddiaeth/gwybodaeth o Gynllunio Person-Ganolog a bod yn ymrwymedig i gynnal y fethodoleg hon ym mhob agwedd ar y gwaith	✓	
Cydraddoldeb		
Gwybodaeth am Gydraddoldeb ac Amrywiaeth ac ymrwymiad iddynt	✓	
Empathi a sensitifrwydd i anghenion a phrofiadau plant a phobl ifanc ag anableddau a'u rhieni, gofalwyr a theuluoedd	✓	
Dealltwriaeth o bwysigrwydd yr Iaith Gymraeg a Diwylliant Cymru	✓	
Dealltwriaeth o bwysigrwydd dulliau cyfathrebu eraill e.e. Makaton, BSL, PECS	✓	
Dangos ymrwymiad i Ddeinamig tuag at ei weledigaeth, nodau a gwerthoedd ac o fewn polisiau a gweithdrefnau sefydledig	✓	