



Centre for Children and
Young People with Disabilities

Canolfan ar gyfer Plant a Phobl
Ifanc gydag Anableddau

DYNAMIC Canolfan ar Plant a Phobl Ifanc gydag Anableddau

Disgrifiad Swydd

TEITL Y SWYDD:	Gweithiwr Cymorth Actifedd
CYFLOG:	£10.65 y/a a Thaliad Lwfans Milltiroedd
ORIAU:	13 awr yr wythnos (Bydd yr oriau hyn yn cael eu gweithio ar ôl 3pm ac ar benwythnosau yn ôl yr angen)
CYFLOGWR:	Dynamic Canolfan ar Plant a Phobl Ifanc gydag Anableddau
ADRODD WRTH:	Dirprwy Reolwr Elusen
LLEOLIAD:	Lleoliadau/Actifeddau ar draws Bwrdeistref Sirol Wrecsam

Prif Ddiben y rôl:

Darparu cymorth wedi'i deilwra i blant/pobl ifanc 8-19 oed ag anableddau/anghenion cymorth fel y gallant gael mynediad at gyfle chwaraeon, hamdden, cymdeithasol neu adloniant yn eu cymunedau lleol, gan ddatblygu eu hyder a'u sgiliau i gyrraedd y nod o fynychu. yn annibynnol ar ôl i gymorth gytûn ddod i ben.

Mae'r swydd hon yn amodol ar Wiriad Manwl y Gwasanaeth Datgelu a Gwahardd (GDG) a gwiriad rhestr waharddedig ar gyfer y gweithlu plant ac oedolion ac mae'n rhaid i'r gweithiwr feddu ar drwydded yrru lawn, ddilys y DU a bod â mynediad at gar i'w ddefnyddio at ddibenion busnes.

Mae'n bosibl y bydd angen rhywfaint o hyblygrwydd i ddiwallu anghenion y plentyn neu'r person ifanc a/neu'r gwasanaeth.

Prif Gyfrifoldebau:

- Cymorth plentyn/person ifanc neu blant/pobl ifanc yn unol â'u hanghenion/anghenion asesedig fel y gallant gael mynediad at gyfle chwaraeon, hamdden, cymdeithasol neu adloniant yn eu cymuned/cymunedau lleol.
- Cludo plentyn/person ifanc i'r cyfleoedd chwaraeon, hamdden, cymdeithasol neu adloniant o'u dewis yn eu cymuned leol.
- Gweithio gyda'r rhiant/gofalwr neu'r teulu i ddatblygu cynllun trafndiaeth ar gyfer pan ddaw'r cymorth y cytunwyd arno i ben er mwyn cynnal presenoldeb/cyfranogiad yn y gweithgaredd.
- Bod yn gyfrifol am blentyn neu berson ifanc dynodedig yn ystod ei sesiwn gweithgaredd.
- Bod yn ymwybodol o unrhyw anghenion meddygol/corfforol/emosiynol sydd gan y plentyn/person ifanc neu blant/pobl ifanc dynodedig drwy ddarllen eu cynlluniau cymorth, ysgrifbinnau, amcanion dysgu ac ati er mwyn sicrhau eu bod yn gallu cael y gorau o'u dewis actifeddau.
- Gweithio fel rhan o dîm, gan gefnogi'r lleoliad i integreiddio/cymorth'r plentyn/person ifanc unigol yn llawn ac i fod yn ymwybodol o'u hanghenion cymorth ac yn ymatebol iddynt.

- Bod yn ymwybodol o bolisiau a gweithdrefnau Iechyd a Diogelwch ac asesiadau risg a sicrhau eu bod yn cael eu dilyn fel y bo'n briodol.
- Sicrhau bod y Cydlynnydd Prosiect yn ymwybodol o amser y plentyn/person ifanc unigol yn y sesiwn er mwyn iddynt allu trosglwyddo hyn i'r rhieni/gofalwyr a/neu'r lleoliad ac ateb unrhyw gwestiynau sydd ganddynt ynglŷn â chynnydd a datblygiad y plentyn neu drosglwyddo gwybodaeth i'r Dirprwy Reolwr Elusen/Rheolwr Elusen fel y bo'n briodol.
- Cynnal lefelau gorfodol o hyfforddiant gan gynnwys Diogelu, Cymorth Cyntaf, Gofal Plant, Chwarae, Dysgu a Datblygiad (GPCDD). Rhowch wybod i'ch Goruchwylydd Grŵp/Dirprwy Reolwr Elusen os yw'r rhain gennych yn barod.
- Mynychu cyrsiau hyfforddi eraill a nodwyd i gefnogi plant a phobl ifanc o fewn sesiynau gan gynnwys Makaton, Symud a Chario.
- Cwblhau'r holl adroddiadau a monitro sydd eu hangen yn llawn ar ddiwedd y gweithgaredd er mwyn annog gosod nodau cadarnhaol a phriodol ar gyfer cynlluniau gofal unigol a thargedau.
- Mynychu a chymryd rhan lawn mewn cyfarfodydd tîm tymhorol.
- Mynychu a chymryd rhan lawn mewn goruchwyliaeth unigol a gwerthusiad blynyddol.

Côd Ymarfer Proffesiynol Gofal Cymdeithasol yng Nghymru

Rhaid i Weithwyr Cymorth Sesiynol gydymffurfio â'r Cod Ymarfer Proffesiynol ar gyfer Gofal Cymdeithasol yng Nghymru. Mae'r cod yn rhestr o ddatganiadau sy'n disgrifio'r safonau ymddygiad ac ymarfer proffesiynol sy'n ofynnol gan y rhai a gyflogir yn y proffesiwn gofal cymdeithasol yng Nghymru. Mae'r Cod yn chwarae rhan allweddol mewn codi ymwybyddiaeth o'r safonau ymddygiad ac ymarfer a ddisgwylir gan y proffesiwn.

Mae'r cod yn nodi 'Rhaid i Weithwyr Gofal Cymdeithasol:

1. Parchu safbwyntiau a dymuniadau, a hyrwyddo hawliau a buddiannau, unigolion a gofalwyr.
2. Ymdrechu i sefydlu a chynnal ymddiriedaeth a hyder unigolion a gofalwyr.
3. Hyrwyddo lles, llais a rheolaeth unigolion a gofalwyr gan eu cefnogi i'w cadw eu hunain yn ddiogel.
4. Parchu hawliau unigolion gan geisio sicrhau nad yw eu hymddygiad yn niweidio'u hunain na phobl eraill.
5. Gweithredu'n ddidwyll a chynnal ymddiriedaeth a hyder y cyhoedd yn y proffesiwn gofal cymdeithasol.
6. Bod yn atebol am ansawdd eich gwaith a chymryd cyfrifoldeb dros gynnal a datblygu gwybodaeth a sgiliau.



Centre for Children and
Young People with Disabilities

Canolfan ar gyfer Plant a Phobl
Ifanc gydag Anableddau

DYNAMIC Canolfan ar Plant a Phobl Ifanc gydag Anableddau

Manylion Personol – Gweithiwr Cymorth Actifedd

	Hanfodol	Dymunadwy
Cymwysterau		
QCF Perthnasol/ Cymwysterau Diploma Lefel 2 neu 3 (neu barodrwydd i gyflawni'r rhain o fewn 12 mis i ddechrau yn y swydd)	✓	
Cymwysterau Hylandid Bwyd, Diogelu, Cymorth Cyntaf, Codi a Chario (neu barodrwydd i gyflawni'r rhain o fewn 6 mis i ddechrau yn y swydd)	✓	
Profiad		
Profiad o weithio gyda phlant/pobl ifanc	✓	
Profiad o cymorth plant/pobl ifanc ag anableddau	✓	
Profiad o cymorth cydweithwyr mewn sefyllfa tîm	✓	
Profiad o weithio mewn amgylchedd prysur a chyflym		✓
Sgiliau / Gwybodaeth / Galluoedd		
Dull hawdd mynd ato gyda sgiliau rhyngbersonol da gyda'r gallu i berthnasu'n gadarnhaol â phlant, pobl ifanc a'u teuluoedd	✓	
Y gallu i gynnal cyfrinachedd ac ymddiriedaeth	✓	
Bod yn gyfathrebwr effeithiol, yn gallu cyflwyno gwybodaeth glir, gryno a chywir mewn fformatau gwahanol e.e. adroddiadau ysgrifenedig, diweddariadau llafar	✓	
Y gallu i weithio mewn lleoliad prysur a gallu rheoli gofynion a blaenoriaethau cystadleuol yn effeithiol	✓	
Y gallu i uwchgyfeirio problemau/materion/pryderon yn gynnar er mwyn sicrhau eu bod yn parhau i reoli	✓	
Meddu ar agwedd hyblyg at y rôl ac ymrwymiad i ddysgu sgiliau newydd	✓	
Meddu ar sgiliau TG da a'r gallu i gofnodi data'n gywir	✓	
Ymwybyddiaeth/gwybodaeth o ganllawiau rheoleiddio, deddfwriaeth, polisiau a gweithdrefnau sy'n llywodraethu ac yn arwain lleoliadau ar gyfer plant a phobl ifanc gan gynnwys gweithdrefnau diogelu ac amddiffyn plant	✓	
Ymwybyddiaeth/gwybodaeth o Gynllunio Person-Ganolog a bod yn ymrwymedig i gynnal y fethodoleg hon ym mhob agwedd ar y gwaith	✓	
Cydraddoldeb		
Gwybodaeth am Gydraddoldeb ac Amrywiaeth ac ymrwymiad iddynt	✓	
Empathi a sensitifrwydd i anghenion a phrofiadau plant a phobl ifanc ag anableddau a'u rhieni, gofawyr a theuluoedd	✓	
Dealltwriaeth o bwysigrwydd yr Iaith Gymraeg a Diwylliant Cymru	✓	
Dealltwriaeth o bwysigrwydd dulliau cyfathrebu eraill e.e. Makaton, BSL, PECS	✓	
Dangos ymrwymiad i Ddeinamig tuag at ei weledigaeth, nodau a gwerthoedd ac o fewn polisiau a gweithdrefnau sefydledig	✓	
Arall		
Meddu ar drwydded yrru lawn, ddilys y DU, a char i'w ddefnyddio at ddibenion busnes	✓	